TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI DIPENDENTI E COLLABORATORI

Gentile dipendente/collaboratore,

in attuazione del Regolamento UE 679/2016 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati – di seguito "Regolamento" o "GDPR") ed in conformità rispetto a quanto previsto dal D. Lgs. 196/03 "Codice in materia di Protezione dei Dati Personali" come modificato dal D. Lgs. 101/2018 (di seguito anche "Codice"), **Casa di Cura Villa del Sole – Hyppocratica S.p.A.**, con sede legale in Via dell'Elettronica, 1, Pozzilli (IS) - 86077, (nel seguito, per brevità, anche "la Società"), in qualità di Titolare del trattamento dei dati, con il presente documento la informa sulle finalità e le modalità di utilizzo dei suoi dati personali nell'ambito delle proprie attività istituzionali e sull'esercizio dei suoi diritti (Artt. 15 – 22 del Regolamento).

I dati personali che le vengono richiesti, quali i dati anagrafici e fiscali Suoi e dei Suoi familiari a carico, o comunque componenti del Suo nucleo

familiare, sono necessari per l'esecuzione del rapporto di lavoro, e trattati nel rispetto del segreto professionale e del segreto d'ufficio e secondo i principi della normativa in materia di protezione dei dati personali.

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Titolare del Trattamento dei dati è Casa di Cura Villa del Sole – Hyppocratica S.p.A., con sede legale in Via dell'Elettronica, 1, Pozzilli (IS) – 86077, che può essere contattato al seguente riferimento PEC: hyppocraticaspa@arubapec.it .

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è raggiungibile ai seguenti recapiti: dpo@villadelsole.org .

2. BASE GIURIDICA e FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Alla luce degli Artt. 2-ter, 2-sexies, 2-septies del Codice in materia di protezione dei dati personali (di seguito Codice), dell'art. 6 par. 1, lett. b), c) ed e) e dell'art.9, paragrafo 2, lettera b) del Regolamento, i trattamenti dei Suoi dati personali, sono effettuati dalla Società nell'ambito dell'instaurazione ed esecuzione del rapporto di lavoro distinguendo i seguenti casi:

a) i dati personali che le vengono richiesti, quali i dati anagrafici e fiscali Suoi e dei Suoi familiari a carico, o comunque componenti del Suo nucleo familiare, e gli estremi del Suo conto corrente bancario, da Lei comunicati sono necessari per l'esecuzione del rapporto di lavoro, (art. 6, par. 1 lett. b) del Regolamento) in particolare per l'elaborazione ed il pagamento della retribuzione e per ogni adempimento di legge e di contratto, ivi compresi quelli derivanti dalla contrattazione collettiva, anche nei confronti degli Istituti di previdenza e assistenza (obbligatorie ed integrative) e dell'Amministrazione Finanziaria. Il mancato conferimento dei dati personali indicati impedirebbe l'instaurazione o la corretta prosecuzione del rapporto di lavoro. Questi dati personali sono, infatti, necessari per provvedere agli adempimenti prescritti dalla normativa fiscale, previdenziale, assicurativa, di igiene e sicurezza del lavoro e per l'esecuzione a favore del lavoratore delle prestazioni cui ha diritto.

b) Il trattamento di categorie particolari di dati personali (art. 9 del Regolamento) viene effettuato solo quando necessario (con riferimento alle basi giuridiche previste dall'art. 6 par. 1, lett. c) ed e) e dall'art. 9, par. 2 lett. b) del Regolamento UE 2016/679), secondo quanto stabilito dal Provvedimento del Garante Privacy n.146 del 05 giugno 2019:
   - per adempiere o per esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ai sensi del diritto interno, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (art. 88 del Regolamento UE 2016/679), nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi, dell'applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa, o in materia di igiene e sicurezza del lavoro, nonché in materia fiscale e sindacale;
   - anche fuori dei casi di cui al punto precedente, in conformità alla legge e per scopi determinati e legittimi, ai fini della tenuta della contabilità o della corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori;
   - per perseguire finalità di salvaguardia della vita o dell'incolumità fisica del lavoratore o di un terzo;

- per far valere o difendere un diritto, anche da parte di un terzo, in sede giudiziaria, nonché in sede amministrativa o nelle procedure di arbitrato e di conciliazione, nei casi previsti dalle leggi, dalla normativa dell'Unione europea, dai regolamenti o dai contratti collettivi, sempre che i dati siano trattati esclusivamente per tali finalità e per il periodo strettamente necessario al loro perseguimento; il trattamento di dati personali effettuato per finalità di tutela dei propri diritti in giudizio deve riferirsi a contenziosi in atto o a situazioni precontenziose; resta salvo quanto stabilito dall'art. 60 del Codice;
- per adempiere ad obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza del lavoro e di malattie professionali o per i danni cagionati a terzi nell'esercizio dell'attività lavorativa o professionale;
- per garantire le pari opportunità nel lavoro;
- per perseguire scopi determinati e legittimi individuati dagli statuti di associazioni, organizzazioni, federazioni o confederazioni rappresentative di categorie di datori di lavoro o dai contratti collettivi, in materia di assistenza sindacale ai datori di lavoro.

3. BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO.

Il trattamento necessario per le finalità sopra indicate si fonda sulle seguenti basi giuridiche:

- il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (art. 6.1.e del Regolamento);
- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetta la Società, in qualità di Titolare del trattamento (art. 6.1.c del Regolamento);
- il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri al quale è soggetta la Società, in qualità di Titolare del trattamento (art. 6.1.e del Regolamento);
- il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato.

Ulteriori trattamenti di Suoi dati personali, che potrebbero presentare rischi specifici per i diritti e le libertà fondamentali, nonché per la dignità degli interessati, saranno effettuati, in conformità alla legge e ai regolamenti, previa applicazione di ulteriori misure di garanzia e, comunque, attraverso il rilascio di un'ulteriore nota informativa e, ove richiesto, previa acquisizione del Suo specifico consenso, da Lei manifestato liberamente.

4. MODALITÀ DI TRATTAMENTO DEI DATI

Le finalità sopra esposte prevedono lo svolgimento delle operazioni di raccolta, registrazione, conservazione e modificazione dei dati personali mediante strumenti manuali, ed informatici e con logiche strettamente correlate alle finalità stesse e, comunque, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati, nei limiti dello scopo per cui i dati sono stati raccolti. I dati potranno essere trattati con la collaborazione di soggetti terzi espressamente nominati dal Titolare quali Responsabili del Trattamento e, comunque, saranno trattati dai soli soggetti autorizzati.
Tutti i Suoi dati personali verranno trattati nel rispetto dei Principi applicabili al trattamento di dati personali secondo quanto previsto dall'Art. 5 del GDPR.

La Società non esegue alcun tipo di profilazione, e non trasferisce i dati presso paesi terzi (extra-UE); per queste tipologie di attività e per qualsiasi altro tipo di trattamento dei dati che non sia espressamente indicato nella presente informativa, la Società potrà trattare i Suoi dati esclusivamente mediante ulteriore preventiva informazione ed autorizzazione (consenso) dell'interessato.

5. CATEGORIE DI SOGGETTI AI QUALI I DATI POSSONO ESSERE COMUNICATI

I Suoi dati personali, all'interno della Società, sono trattati per le finalità sopra esposte esclusivamente da personale specificatamente nominato quale "soggetto autorizzato al trattamento dei dati personali", con o senza delega, a compiere adempimenti specificatamente indicati dal Titolare del trattamento; tali dati potranno essere trasmessi a soggetti cui la comunicazione è prevista per legge o per regolamento. In particolare, i Suoi dati potranno essere comunicati:

- Studio di consulenza del lavoro per adempimenti legali;
- Medico competente per adempimenti legali;
- Agenzia di viaggi per organizzazione di trasferte aziendali
- enti di formazione
- società addette all'assistenza informatica
- istituti di credito ed assicurativi
- enti pubblici come Inail, Inps, CPI
- consulenti esterni
- fornitori di beni e servizi del titolare

6. TEMPI DI CONSERVAZIONE DEI DATI

I Suoi dati saranno conservati solo per il tempo necessario al raggiungimento delle finalità per cui sono raccolti, nei termini prescrizionali indicati dalla normativa vigente, rispettando il principio di limitazione della conservazione di cui all'Art. 5, paragrafo 1, lettera e) del Regolamento, nonché gli obblighi di legge cui è tenuto il Titolare.

7. CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI

- Dati personali: dati anagrafici (art. 4.1 del GDPR)
- Particolari categorie di dati personali (art.9 del GDPR) con particolare riferimento ai dati relativi alla salute dell'interessato

8. DIRITTI DELL'INTERESSATO

La informiamo inoltre che, ai sensi e degli articoli da 15 a 22 del GDPR, Lei ha il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento dei dati che la riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati.
Ai sensi dell'art. 7 del GDPR, ha il diritto, ove richiesto, di revocare il proprio consenso in qualsiasi momento. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca.
Potrà in ogni momento esercitare i diritti di cui sopra inviando una comunicazione alla Società ai riferimenti sopra riportati.
Qualora ritenga che il trattamento di dati personali che La riguarda violi il Regolamento, ha il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il/La sottoscritto/a _____, **C.F.** _____

DICHIARA

di aver preso visione dell'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento CE 27 aprile 2016, n.2016/679/UE, circa il trattamento dei dati personali
Data |__|__|/|__|__|/|__|__|__|__| Firma _____